

Перечень видов выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления

Работникам бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Колобовский центр социального обслуживания» (далее - Организация) осуществляются выплаты компенсационного характера.

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом государственного учреждения, трудовым договором.

Руководитель Организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере 12 процентов оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры выплаты работникам, оклада (должностного оклада), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом Организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы)), производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, трудовым договором.

2.1. В соответствии со статьей 150 ТК РФ при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

2.2. На выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть использовано не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти выплаты.

В соответствии со статьей 151 ТК РФ размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора и с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3. В соответствии со статьей 154 ТК РФ доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый максимальный размер доплаты – 50 процентов часовой ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за специфику работы.

Конкретные размеры доплат за работу в ночное время работникам устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.4. В соответствии со статьей 153 ТК РФ доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной и нерабочий

праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. В соответствии со статьей 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом Организации или трудовым договором.

2.6. За выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы), работникам Организации устанавливаются выплаты согласно Перечню должностей Организации, работа в которой дает право работникам на выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы) (приложение № 1 к настоящему Перечню).

При начислении выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 2 настоящего Перечня, в случае использования часовой (дневной) ставки заработной платы работников последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение № 1
к Перечню видов выплат
компенсационного характера,
размерам и условиям их
осуществления

Перечень
должностей бюджетного учреждения социального обслуживания
Ивановской области «Колобовский центр социального
обслуживания», работа в котором дает право работникам на выплаты
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных
(за специфику работы)

Наименование должностей	Размер выплаты в процентах к окладу (должностному окладу) (%)
1. Руководители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий, работающие в следующих учреждениях: - центры социального обслуживания	15

СОГЛАСОВАНО:
Протокол общего собрания
трудоого коллектива
от 17.09.2018 № 7